

1. 総則

第1条（適用）

本規約は、株式会社コアネット（以下「当社」）が提供する「私学のお仕事ナビ」（以下「本サービス」）を利用して求人を行う事業者（以下「求人者」）に適用します。

第2条（個人情報・同意）

個人情報等の取扱いは当社の「プライバシーポリシー（<https://core-net.net/privacypolicy/>）」に従います。求人者は、本サービスの利用申込みまたは利用により、本規約およびプライバシーポリシーに同意したものとみなされます。

第3条（定義）

- 「利用料金発生日」とは、求人者に利用料金の支払義務が発生した日をいいます。
- 「採用しなかった旨の報告」には、採用管理画面で選考状況ステータスを「不採用」あるいは「書類提出期限超過」等に変更することを含みます。

2. 利用開始・情報管理

第4条（申込み・契約成立）

求人者は、利用申込書の提出または申込フォーム登録により利用申込みができます。当社が承諾した時点で利用契約が成立し、当社は速やかに「サービス利用開始通知」（パスワード等を含む）を送付します。

第5条（登録情報）

求人者は必要情報を登録し、契約期間を通じて正確・最新に維持し、適時更新します。登録情報（求人情報を含む）について責任を負います。

第6条（ログイン情報・ユーザー管理）

- 求人者は、メールアドレス・パスワード等を厳重に管理し、第三者に使用させないものとします。
- 求人者はログイン情報で行われた一切の行為につき責任を負います。

3. 求人掲載

第7条（掲載責任）

求人情報は求人者の責任で正確・最新に維持し、当社の掲載基準を満たすものとします。掲載内容は求人者が随時変更・追加・削除できます。

第8条（掲載禁止）

次の内容を含む求人情報の掲載を禁止します。

- (1) 法令・条例・公序良俗違反、わいせつ等
- (2) 事実と異なる、または誤認を招く内容
- (3) 当社または第三者の権利・利益（知的財産権、プライバシー、信用等）侵害、誹謗中傷、差別助長表現
- (4) 求職者に不当な金銭的負担を求め・そそのかす内容（物品購入、講習費、登録料、出資等）
- (5) 本サービス運営妨害、当社信用毀損
- (6) 上記に類似し当社が不適切と判断する内容

第9条（クレーム等）

掲載求人が原因で当社が第三者からクレーム・請求を受けた場合、求人者は自己の責任と費用で解決し、当社が要した費用（弁護士費用を含む）を負担します。

ただし、当社が求人作成を代行した場合で当社に故意または重過失があるときはこの限りではありません。

4. 料金（成果報酬）・報告

第10条（利用料金の発生）

1. 本サービスは成果報酬型であり、求人者が求職者を採用した場合、採用者1名ごとに利用料金が発生します。
2. 「本サービスを利用して」とは、次を含みます。
 - 本サービスで知った求職者を、本サービス（応募・スカウト）を通じて採用した場合
 - 以前から知っていた求職者を、本サービスを通じて採用した場合
 - 本サービスで知った求職者を、本サービス外で直接連絡する等して採用した場合
 - 「採用しなかった旨の報告」後、6か月以内に同一求職者を採用した場合
3. 「採用」とは、雇用形態（正職員・契約職員・パート/バイト・業務委託）を問わず、雇用関係について合意が形成されたことを指します。

第11条（利用料金免除：例外）

第10条に該当しても、次の全てを満たす場合、利用料金を免除します。

- (1) 応募前から当該求職者を知っていたこと
- (2) 応募時点で採用可否を具体的に検討中であったこと（応募時点で不採用決定・内定辞退・離脱等の場合は対象外）
- (3) 当社へ「本サービス以外で選考」旨を報告し、(1)(2)を客観的に示す資料を提出したこと
- (4) 当社が提出資料により(1)(2)を確認できたこと

第12条（成果報酬の計算）

1. 成果報酬は、「採用した求職者の初年度想定年収」×10%が発生します。
2. ただし、同一年度内に当社へ支払う金額の上限は下記の通りです。

- 私学マネジメント協会会員校：30万円
- 私学マネジメント協会非会員校：50万円

3. 成果報酬の支払いは、求職者の入職する月末と期日とします。

第13条（報告義務・みなし）

1. 求人者は、求職者について次の事由が生じた場合、直ちに当社へ報告します（採用管理画面でのステータス変更を含む）。
 - 採用した／内定を決定した
 - 採用しないことを決定した（内定辞退・本サービス外で選考等を含む）
 2. 当社は選考状況の回答や、採用条件資料（雇用契約書、給与明細、採用通知書、内定通知書等）の提出を求めることがあります。
 3. 当社の回答依頼に対して合理的な理由なく回答を行わない場合、当社は採用があったものとみなし利用料金を請求する権利を有します。
-

5. 請求・支払・遅延

第14条（支払方法・期限）

当社は、が発生した月に請求書を発行します。期日までに当社指定口座へ振込により支払います（振込手数料は求人者負担）。

第15条（遅延損害金）

次の場合、支払期限翌日から年14.6%（年365日の日割）を遅延損害金として支払います。

- (1) 期限までに支払確認ができない場合
- (2) 報告・回答・資料提出がなく請求が遅滞した場合

なお、求職者が退会していた場合や、契約終了後に採用した場合でも、料金支払義務は消滅しません（本サービス機能で知った求職者に限る）。

6. 違反・禁止・措置

第16条（重大な不正行為と違約金）

次は料金を不正に逃れる重大な不正行為です：

- (1) 採用時の虚偽報告等（採用したのに「採用しなかった旨の報告」をする／求職者に虚偽回答を指示／当社の複数回照会にも最初の連絡から30日以内に回答しない等）
- (2) 「採用しなかった旨の報告」後6か月以内に同一求職者を採用したのに、利用料金発生日から30日以内に採用報告しない
- (3) 求職者情報の漏えい（第三者提供により第三者が採用した場合）

上記に該当する場合、求人者は通常の料金・損害賠償に加え、求職者1名ごとに次の違約金を支払います。

- 「300万円」

※上記の「本サービスを利用して」「採用」「採用しなかった旨の報告」は、それぞれ前条の定義に従います。

第17条（禁止行為）

次の行為を禁じます。

- (1) 法令・条例・公序良俗違反
- (2) 虚偽・誤認を招く情報提供、違法・不当・不適切な対応
- (3) 本サービスで得た情報（求人運営情報、求人情報、技術情報、個人情報等）の目的外利用・第三者提供、当社作成原稿等の無断転載・複製
- (4) 当社または第三者の権利侵害、誹謗中傷・信用毀損
- (5) 無断営業・勧誘、リバースエンジニアリング等、ウイルス送信、機械的取得（ロボット等）、運営妨害、ならびに契約期間中および終了後2年間、本サービスで得た情報を利用した類似事業の実施・第三者への実施
- (6) 当社が認める場合を除く、契約上の地位・権利義務の第三者使用・譲渡・貸与・担保提供・相続
- (7) その他当社が不適切と判断する行為

第18条（措置・解除・賠償）

1. 当社は、求人者が違反またはそのおそれがある場合、事前通知なく、登録情報の変更・削除、利用停止、登録抹消等の措置を講じることがあります。
2. 当社は、違反、虚偽求人による苦情、当社の確認要請への不応答、反社会的勢力条項違反、破産等の申立て、信用不安等がある場合、事前通知なく契約を解除できます。
3. 求人者の違反により当社または第三者に損害が生じたとき、求人者は弁護士費用を含め賠償します。

5. 当社の権利・免責

第19条（中断等）

当社は、保守・障害・不可抗力その他必要がある場合、事前通知や承諾なく提供を一時中断できます。

第20条（権利・データ等）

1. 本サービスに関する知的財産権等の一切の権利は当社に帰属します。
2. 当社は、個人を特定する情報を除き、登録情報・利用状況等のうち個人情報に該当しない情報を二次利用でき、当該情報に関する権利は当社に帰属します。
3. 当社は、利用状況把握、構築・改良・保守、品質維持向上、トラブル防止・対応のため、メッセージの送受信履歴・開封状況・内容を確認・利用することがあります（契約終了後も必要な場合を含む）。
4. 求人者は、求人原稿・求人情報等（求人者が権利を有する著作物等）を当社が無償で利用することを許諾します。
5. 当社は、電話、FAX、メール、郵便、対面等により連絡できます。

6. 当社は、本サービス業務の委託、事業譲渡・承継等に伴い、本規約上の権利義務および求人者情報等を移転先へ承継・譲渡できるものとします。

第 21 条（免責・非保証）

1. 本サービス利用は求人者の責任とし、本規約で当社責任が明示される場合を除き、当社は損害を負いません（アカウント不正使用、当社措置・中断、データ消失、第三者責任、採用成否等を含む）。
2. 当社は、本サービスの内容・機能、掲載情報の正確性等、外部リンク先、第三者サービス連携について保証しません。
3. 本サービスは求人掲載サービスであり、求職者紹介サービスではありません。当社は、求職者が申告していない情報の調査義務を負いません。採用過程・採用後に知った情報を契機とするトラブル等についても当社は責任を負いません。

第 22 条（損害賠償の範囲）

当社に故意または重過失がある場合を除き、当社が負う賠償責任は直接かつ通常の損害に限ります。

6. 契約期間・終了

第 23 条（契約期間・更新）

契約期間はサービス利用開始通知日から次の 4/1 を迎えるまでとします。終了 30 日前までに更新しない旨の連絡がない限り、1 年間自動更新し、以後も同様です。

第 24 条（終了）

求人者は、当社所定の方法により、(1)更新終了または(2)中途解約ができます。

第 25 条（終了後）

契約は終了時に効力を失います。ただし、性質上存続すべき条項（例：アカウント管理、掲載責任・クレーム対応、料金、違約金・損害賠償、当社権利・免責・責任限定、秘密保持、反社会的勢力、準拠法・管轄等）は終了後も有効です。

7. その他

第 26 条（秘密保持）

1. 求人者と当社は、相手方の秘密情報を厳重に管理し、目的外使用せず、求めにより返却・破棄し、第三者へ開示しません。
2. 次の場合は開示できます：公知情報、自己責任によらず公知化、正当権限ある第三者から適法取得、法令・公的機関による要請、守秘義務ある専門家への必要があるとき。

3. 当社は、利用状況確認に必要な範囲で、求人者から取得した情報を求職者へ開示・提供できるものとし
ます。

第 27 条（反社会的勢力）

1. 反社会的勢力に該当しないこと、および所定の関係（支配・関与・不当利用・資金提供・社会的に非難され
る関係等）がないことを表明・確約します。
2. 暴力的要求、法的責任を超えた不当要求、脅迫・暴力、風説流布・偽計/威力による信用毀損・業務妨害等
を行いません。
3. 当社の調査要請に協力し、必要資料を提出します。

第 28 条（他の合意・ガイドライン）

本規約と異なる合意がある場合、優先適用の定めがあれば合意が優先し、なければ本規約が優先します。
ガイドライン・マニュアル等は本規約の一部を構成し、内容が異なる場合は本規約が優先します。

第 29 条（規約変更）

当社は、本規約を変更できます。変更時は、ウェブまたはメール等で通知します。
求人者が通知後 1 か月経過後も利用を継続した場合、変更に同意したものとみなします。変更前に発生済みの権利義
務は影響を受けません。

第 30 条（準拠法・管轄）

本規約・本サービスの準拠法は日本法とし、紛争は神奈川県地方裁判所または神奈川県簡易裁判所を第一審の専属的合意
管轄とします。

(2024 年 2 月 1 日制定)